



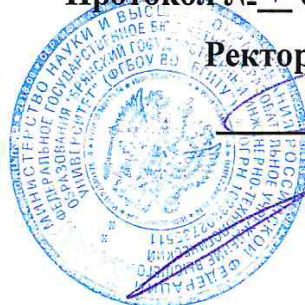
Утвержден решением

Ученого совета ФГБОУ ВО «БГИТУ»

Протокол № 1 от «30» 08 2024 г.

Ректор ФГБОУ ВО «БГИТУ»

В.А.Егорушкин



РЕГЛАМЕНТ

ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ, В ФГБОУ ВО «БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Версия 02

Дата введения: «1» сентября 2024 г.

Брянск 2024

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Ученый секретарь Ученого совета университета	Часова Н.А.		28.08.2024
Проректор по ОД и МП	Захаров Н.Е.		28.08.2024
Советник при ректорате	Симонов С.А.		28.08.2024
Начальник юридического отдела	Толубаев Н.Н.		28.08.2024
Версия: 02			Стр. 1 из 14



1. Общие положения

1.1. Регламент организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет» (далее - Регламент) определяет организацию и проведение конкурсного отбора претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ФГБОУ ВО «БГИТУ» (далее - университет).

Настоящий Регламент распространяется на следующие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники): директор института, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

1.2. Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138, Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет».

2. Порядок и условия конкурса

2.1. При наличии вакантных должностей педагогических работников объявляется конкурсный отбор на замещение должностей педагогических работников.

2.2. Для формирования объявления о проведении конкурсного отбора на замещение вакантных должностей педагогических работников заведующие кафедрами не менее чем за три месяца до объявления конкурса подают ученому секретарю Ученого совета университета служебные записки на имя



ректора, согласованные с учебным отделом, с обоснованием необходимости объявления конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников с указанием величины ставок по каждой должности.

Конкурс на замещение вакантных должностей директора института, педагогических работников вновь образованных кафедр объявляется на основании служебной записки, поданной на имя ректора проректором или иным уполномоченным лицом.

До объявления о проведении конкурса на должность директора института действующий директор института отчитывается о проделанной работе в должности директора института за истекший период:

- на заседании ученого совета института с участием ректора (проректора по поручению ректора);

- на заседании Ученого совета университета.

Ученый совет университета на основании согласованных ректором или иным уполномоченным лицом служебных записок определяет срок избрания по конкурсу открытым голосованием простым большинством голосов при кворуме не менее $2/3$ членов списочного состава Ученого совета университета.

На основании согласованных ректором или иным уполномоченным лицом служебных записок о необходимости объявления конкурса, выписки из протокола заседания Ученого совета университета ученый секретарь Ученого совета университета формирует проект объявления конкурса на замещение должностей педагогических работников университета, который затем утверждается ректором.

2.3. Объявление о проведении конкурса и приеме документов размещается на сайте университета не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.4. По решению ректора университета конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.5. В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:



а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс с указанием величины вакантных ставок по каждой должности, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс, а также другие требования, установленные настоящим Положением;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте университета);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;

з) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе;

и) ссылки на Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет» и Регламент организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательского составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет».

2.6. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности директора института, профессора, педагогических работников вновь создаваемых кафедр проводятся на заседаниях Ученого совета университета.

2.7. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента проводятся на заседаниях ученых советов факультетов/институтов.

3. Конкурсный отбор на замещение должностей педагогических



работников

3.1. Пакет документов от претендентов для участия в конкурсе в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет» должен поступить в Ученый совет университета не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении конкурса.

3.2. Для рассмотрения документов претендентов для участия в конкурсном отборе на замещение должностей педагогических работников создается Кадровая комиссия. Состав Кадровой комиссии утверждается Ученым советом университета.

Заседания Кадровой комиссии организует председатель Кадровой комиссии, который представляет документы претендентов на должности педагогических работников.

Кадровая комиссия в течение 5 рабочих дней после окончания сроков приема заявлений и прилагаемых к ним документов рассматривает представленные документы на предмет соответствия претендентов требованиям, установленным действующим законодательством и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет».

По итогам обсуждения представленных документов Кадровая комиссия принимает решение, которое оформляется в виде заключения с указанием допуска или недопуска претендентов к участию в конкурсе с обоснованием причины недопуска.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

а) непредставления документов, указанных в пункте 2.7 Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»;

б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;

в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.



Ректор на основании заключения Кадровой комиссии в течение 2 рабочих дней принимает решение о допуске претендента к конкурсу либо об отказе в допуске, о чем делается соответствующая запись на заявлении претендента.

3.3. До рассмотрения претендентов на должности педагогических работников (кроме должности директора института, должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр) на заседаниях Ученого совета университета (ученом совете факультета/института) кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

При обсуждении кандидатуры кафедра принимает во внимание следующие качества претендента:

- профессиональная компетентность (требования государственных образовательных стандартов, владение методикой преподавания, современные формы и методы обучения и воспитания студентов);

- соответствие квалификации установленным требованиям (базовое высшее профессиональное образование; ученая степень, ученое звание, стаж научно-педагогической работы, опубликованные учебные издания и научные труды).

Кафедра вправе предложить претенденту (кроме претендента на должность директора института) проведение пробной лекции или других видов учебных занятий.

Допускается избрание по конкурсу на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр без проведения претендентами открытой лекции или других видов учебных занятий.

Решение о даче рекомендации к избранию на вакантную должность принимается открытым или тайным голосованием научно-педагогических работников кафедры, присутствующих на заседании, простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 списочного состава научно-педагогических работников кафедры.

После принятия решения не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора кафедра передает ученому секретарю соответствующего ученого совета факультета/института мотивированное заключение с рекомендациями и выписку из протокола заседания кафедры (с итогами голосования), а также отзыв о качестве проведенных пробных занятий и отчет претендента о выполненной работе за отчетный период (для работающих в университете).

Претенденты на должности педагогических работников, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.



3.4. Обсуждение претендентов на должность профессора, а также претендентов на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр проводится на заседании ученого совета соответствующего факультета/института. Решение о даче рекомендации к избранию принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов при наличии кворума не менее 2/3 членов ученого совета института и оформляется протоколом. Выписка из протокола заседания (с итогами голосования) передается в секретариат Ученого совета университета не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора на заседании Ученого совета университета.

Претенденты на должности профессора, а также претенденты на замещение должностей педагогических работников вновь создаваемых кафедр, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.5. До рассмотрения претендентов на заседании Ученого совета университета на должность директора института ученый совет соответствующего института выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

Публичное обсуждение программ претендентов на должность директора института проводится на заседании ученого совета института, на котором с правом совещательного голоса может присутствовать любой научно-педагогический сотрудник данного института.

Каждому из претендентов в алфавитном порядке предоставляется возможность изложить основные положения своей программы и ответить на вопросы присутствующих на заседании ученого совета института. Регламент выступления и обсуждения программ претендентов утверждается открытым голосованием.

Решение о рекомендации претендента на должность директора института принимается открытым или тайным голосованием простым большинством голосов при наличии кворума не менее 2/3 членов ученого совета института. Каждый член ученого совета вправе голосовать только за одного претендента. Все претенденты на должность директора института должны быть рассмотрены на одном заседании ученого совета института.

Заседание ученого совета проводится с участием ректора университета (проректора по поручению ректора) и оформляется протоколом. Выписка из протокола заседания (с итогами голосования) передается в секретариат Ученого совета университета не позднее 3 дней до проведения конкурсного отбора.



Претенденты на должность директора института, не рекомендованные к избранию, имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.6. Решение по конкурсному отбору принимается Ученым советом университета (учеными советами факультетов/институтов) путем тайного голосования и оформляется протоколом.

По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета университета (ученых советов факультетов/институтов) перед проведением тайного голосования оглашается мотивированное заключение кафедры (при наличии), результаты обсуждения на ученых советах факультетов/институтов (при наличии) с соответствующей рекомендацией.

3.7. При конкурсном отборе на должность директора института каждому из претендентов в алфавитном порядке предоставляется возможность изложить основные положения своей программы и ответить на вопросы присутствующих на заседании Ученого совета университета. Регламент выступления и обсуждения программ претендентов утверждается открытым голосованием.

По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета университета перед проведением тайного голосования оглашаются результаты обсуждения претендента на должность директора института на ученом совете института с соответствующей рекомендацией.

3.8. Фамилии претендентов на должности педагогических работников вносятся в бюллетени для тайного голосования (приложение 1).

В случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность (величину ставки), фамилии всех претендентов в алфавитном порядке вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

3.9. Для подсчета голосов перед началом голосования избирается счетная комиссия в составе не менее 3 человек.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протоколы счетной комиссии (приложение 2, 3) утверждаются Ученым советом университета (учеными советами факультетов/институтов) и приобщаются к материалам конкурса.

3.10. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов



Ученого совета университета (для претендентов на замещение должностей директора института, профессора), ученого совета факультета/института (для претендентов на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту на одну должность (величину ставки), и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам на одну должность (величину ставки), и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, в котором:

- в случае двух претендентов проводится повторное тайное голосование;
- в случае проведения голосования более чем по двум претендентам, проводится повторное тайное голосование по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.11. Бюллетень считается недействительным и не участвует в подсчете голосов, если в нем:

- оставлено более одной фамилии в случае голосования по двум и более претендентам на одну должность (величину ставки);
- число оставленных фамилий превышает количество вакантных должностей, если по кафедре объявлены вакантными две и более одинаковые должности с одной и той же величиной ставки;
- добавлены новые фамилии.

Если голосующий вычеркнул все фамилии, то бюллетень считается действительным, и каждый кандидат получает отрицательный голос.

3.12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.13. По результатам конкурсного отбора по каждому претенденту ученый секретарь Ученого совета университета оформляет выписки из



ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Система менеджмента качества БГИТУ

БГИТУ-ПСП-3-3.1-2024

протокола заседания Ученого совета об избрании по конкурсу на должности директора института, профессора.

По результатам конкурсного отбора по каждому претенденту ученый секретарь ученого совета института/факультета оформляет выписки из протокола заседания ученого совета института/факультета об избрании по конкурсу на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

Выписки из протокола заседания ученого совета с приложением всех документов передается в отдел кадров университета в течение трех рабочих дней после проведения конкурса.



ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Система менеджмента качества БГИТУ

БГИТУ-ПСП-3-3.1-2024

Приложение 1

к Регламенту организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Образец бюллетеня

БЮЛЛЕТЕНЬ для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности (величины ставки) и структурного подразделения, как они указаны в объявлении)

Ученый совет

(наименование учебного заведения/факультета/института)

_____ заседания Ученого совета

(дата и № протокола)

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

(фамилия, имя, отчество претендента (ов))

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий)



Приложение 2

к Регламенту организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Форма протокола о распределении обязанностей между членами счетной комиссии

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии по избранию
на вакантные должности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу в
ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

от _____ 20__ г.

Присутствовали члены счетной комиссии

ПОВЕСТКА ДНЯ:

СЛУШАЛИ: о распределении обязанностей между членами счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем счетной комиссии _____ ,

избрать председателем счетной комиссии _____ .

Председатель _____

Секретарь _____

Члены комиссии _____



ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Система менеджмента качества БГИТУ

БГИТУ-ПСР-3-3.1-2024

Приложение 3

к Регламенту организации и проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Форма протокола счетной комиссии по избранию на вакантные должности педагогических работников

ПРОТОКОЛ № _____

заседания счетной комиссии по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

от _____

Избранная на заседании ученого совета _____
(наименование учебного заведения/факультета/института)

от _____ счетная комиссия в составе _____

провела тайное голосование по избранию на вакантные должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет».

Из _____ членов совета в голосовании приняло участие _____

Выдано бюллетеней _____

Оказалось в урне _____

Оказалось действительными _____

Результаты голосования по избранию на вакантную должность _____

по кандидатурам:

1. _____ за _____, против _____, недейств. _____



ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»

Система менеджмента качества БГИТУ

БГИТУ-ПСП-3-3.1-2024

2. _____ за _____, против _____, недейств. _____

3. _____ за _____, против _____, недейств. _____

Председатель

Секретарь

Члены комиссии
